	Titolo: Dichiarazione Alta Direzione	Doc.: Dichiarazione Rev.: 0 Data: 01/2022
---	---	--

Un costante priorità

A – La Politica adottata e messa in pratica da CEV LAB Srl ha come obiettivo la tutela e la soddisfazione di tutte le Parti Interessate coinvolte nelle attività di prova e taratura svolte dal Laboratorio.

B – Il principio prioritario in tale Politica consiste nell’assicurare alle Parti Interessate i criteri di INTEGRITA’, IMPARZIALITA’, PROFESSIONALITA’, RISERVATEZZA, INDIPENDENZA e APPROCCIO BASATO SULLE EVIDENZE, descritti nel documento aziendale “Codice Etico e Whistle-Blowing”.

Trattasi di criteri necessari per infondere piena fiducia relativamente ai risultati ottenuti dall’operato del Laboratorio.

C – Il documento aziendale “Codice Etico e Whistle-Blowing” è citato sul “Manuale aziendale” (Sez.4) quindi fa parte integrante del Sistema di gestione per la qualità dell’azienda.

È reso disponibile a tutte le Parti Interessate che svolgono attività interne/esterne correlabili all’operato del Laboratorio di CEV Lab Srl.

Assume i criteri espressi dalla Legge dello Stato italiano in merito alla responsabilità delle persone giuridiche.

Assume i criteri espressi dalle normative internazionali vigenti sulla prevenzione degli illeciti e per il contrasto alla corruzione.

D – Tutte le Parti Interessate, coinvolte a vario titolo e per qualsiasi motivo in una qualsiasi attività svolta dal Laboratorio di Cev Lab Srl, sono assolutamente tenute, senza nessun tipo di deroga/concessione, all’accettazione ed all’osservanza dei criteri sopracitati.

E – L’Alta Direzione di CevLab Srl impegna ogni Parte Interessata, ad operare in completa trasparenza per quanto concerne i soprariportati criteri comprendendovi tutto quanto documentato come risultati e valutazioni conseguenti all’operato del Laboratorio.


La non osservanza dei criteri sopracitati comporta l’attivazione dei provvedimenti previsti contrattualmente, e, quando applicabili, cause civili e penali.

F – L’Alta Direzione, tramite il proprio Legale Rappresentante, si impegna all’osservanza delle Leggi vigenti sulla riservatezza (Legge sulla Privacy), pur mantenendosi vincolata nel denunciare alle Autorità di Pubblica Sicurezza le situazioni di illecito riscontrate direttamente o per le quali è messa a conoscenza.

G – Ulteriore gestione dei criteri sopraesposti è rappresentata dall’aggiornamento del documento aziendale “Analisi dei Rischi”, che periodicamente considera la probabilità, la gravità, la rilevabilità dei potenziali rischi rispetto a quanto sopra in funzione dell’evoluzione del contesto aziendale.

H – La valutazione dell’Alta Direzione per ogni Parte Interessata consiste nella verifica di quanto segue:

- a) assenza di pregiudizi;
- b) capacità di oggettivare i risultati in modo veritiero, senza interpretazioni;
- c) presenza di adeguata preparazione professionale;
- d) conoscenza e rispetto della riservatezza sulle informazioni;

	<p style="text-align: center;">Titolo: Dichiarazione Alta Direzione</p>	<p>Doc.: Dichiarazione 1 Rev.: 0 Data: 01/2022</p>
---	--	---

e) assenza di interessi conflittuali che possono generare “favoritismi” tra le Parti;
f) capacità di attenersi alle evidenze, documentate, dichiarate, osservate.
Tali verifiche sono applicate costantemente dall’Alta Direzione e/o dai suoi diretti collaboratori (Managers) nelle seguenti situazioni:

- acquisizione di un nuovo Cliente;
- acquisizione di una nuova commessa;
- redazione-accettazione di Contratti;
- assunzione di nuova risorsa umana o situazione di cambio mansione;
- acquisto di strumenti, attrezzature, dispositivi.
- affidamento attività a Parti esterne all’azienda.
- Valutazione e approvazione dei risultati e della documentazione.

Trattasi di attività affidate alla responsabilità & Autorità dell’Alta Direzione e dei Responsabili aziendali da essa nominati e preposti.

Obiettivi

I – Gli obiettivi strategici, istituzionali e operativi dell’Alta Direzione sono:

- promuovere, per mezzo di una attenta attività di informazione e comunicazione, la diffusione dei criteri sopraesposti;
- monitorare le esigenze e le aspettative di tutte le Parti Interessate;
- operare in conformità a tutti i requisiti contrattuali, del Cliente, cogenti;
- svolgere una regolare attività di sorveglianza sui dati “di ritorno dal mercato” (segnalazioni e reclami);
- salvaguardare la credibilità dei risultati di prove e tarature (con l’approvazione);
- salvaguardare la Sicurezza e la Salute sui luoghi di lavoro;
- promuovere costantemente il rispetto delle Leggi vigenti;
- diffondere la politica aziendale a tutto il personale interno ed esterno;
- aggiornare costantemente il documento “Analisi dei Rischi” (paragrafo “G”);
- promuovere le attività di Miglioramento e di Miglioramento Continuo delle prestazioni aziendali di efficacia e di efficienza.

La presente Dichiarazione è vincolante per tutte le Parti Interessate che, direttamente o indirettamente, svolgono attività di qualsiasi natura a nome o per conto di CEV Lab Srl.

In data 13/01/2022

Alta Direzione - CEO
di CEV LAB Srl

